


Тамбовское областное государственное  
бюджетное учреждение социального  
обслуживания населения  
«Центр социальных услуг для населения  
Бондарского района»  
(ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг  
для населения Бондарского района»)

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

УТВЕРЖДЕННЫЕ  
общим собранием работников  
ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг  
для населения Бондарского района»  
«24» апреля 2020 г.


## Договаривающиеся стороны

Директор  
ТОГБУ СОН «Центр  
социальных услуг для населения  
Бондарского района»

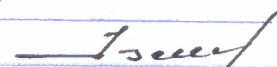
  
\_\_\_\_\_  
Н.И.Ермакова  
«24» апреля 2020 г.



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ТОГБУ СОН «Центр  
социальных услуг для населения  
Бондарского района»

  
\_\_\_\_\_  
И.В.Кузнецова  
«24» апреля 2020 г.

Дата и номер уведомительной регистрации  
управления труда и занятости населения  
Тамбовской области

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
№ 195-20 ОТ 12.05.2020  
На 2 (два) листах  
Начальник управления 

Изменения в коллективный договор ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Бондарского района» на период 28.02.2020г. по 28.02.2023г.

Раздел 1. Общие положения.

В пункте 1.10. считать действительной ссылкой на «Отраслевое соглашение между управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области и Тамбовской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» на 2020-2022 годы.

Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечения занятости.

В пункте 2.9. второй абзац изложить в редакции: В соответствии с пунктом 3.1. Отраслевого соглашения между управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области и Тамбовской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, на основании части 1 статьи 82 ТК РФ считать массовым увольнением работников при ликвидации учреждения или при высвобождении 20 и более процентов работников учреждения в течении полугодия при сокращении численности или штата работников.

Приложение. Правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 2. Порядок приема и увольнения работников.

В пункте 2.2. позицию 3 изложить в соответствии со статьей 65 ТК РФ в следующей редакции:  
- документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

Раздел 3. Основные права и обязанности работников.

Пункт 3.1. позицию 7 изложить в редакции:

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

В пункте 5.7. ссылку на Постановление администрации Тамбовской области от 20.01.2011г. №22 исключить (утратило силу). Действующий нормативно-правовой акт - Постановление администрации Тамбовской области от 18.03.2019 г. № 267 « Об утверждении порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в областных государственных учреждениях».

Изменения к коллективному договору подписали:

От имени работодателя:

Директор ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Бондарского района»

  
Н.И.Ермакова

24 » апреля 2020г.

От имени работников учреждения:

Председатель первичной профсоюзной организации работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Бондарского района»

  
И.В.Кузнецова

24 » апреля 2020г.