

1

Тамбовское областное государственное
бюджетное учреждение
социального обслуживания населения
«Центр социальных услуг для населения
Бондарского района»
(ТОГБУ СОН « Центр социальных услуг
для населения Бондарского района»)

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

УТВЕРЖДЕННЫЕ
общим собранием работников
ТОГБУ СОН «Центр социальных
услуг для населения Бондарского района»
«01» февраля 2017 г.

Договаривающиеся стороны

Директор
ТОГБУ СОН « Центр
социальных услуг для населения
Бондарского района»

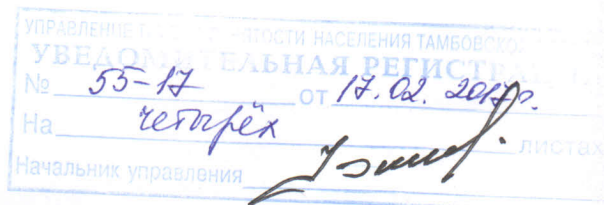
 Н.Е. Хмырова

«01» февраля 2017 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ТОГБУ СОН «Центр
социальных услуг для населения
Бондарского района»

 Н.И. Ермакова

«01» февраля 2017 г.



Дата и номер уведомительной регистрации
управления труда и занятости населения
Тамбовской области

2

Изменения в коллективный договор ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Бондарского района» на период 26.12.2016 по 26.12.2019

Раздел 1. Общее положения

Пункт 1.9. - изложить в редакции:

Представители работников и работодателя участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Пункт 1.10. – после слов «при их приеме на работу» дополнить «(до подписания трудового договора)».

Пункт 1.11.- изложить в редакции:

Коллективный договор сохраняет своё действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.6 – слова « в части 2 ст.113 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами « в части 3 ст. 113 ТК РФ».

Пункт 3.9. – изложить в редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется работникам, для которых указанный режим установлен трудовым договором независимо от категории должностей.

Раздел 4. Оплата, нормирование труда и компенсационные выплаты

Пункт 4.1. – слова «существенных» исключить

Пункт 4.3. – изложить в редакции:

Работникам, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с: временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях внутреннего или внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; иными не зависящими от работника причинами, доведение до минимальной заработной платы производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

Раздел 5. Условия и охрана труда

Пункт 5.2.7. – слова «на тяжелых работах», « и иными особыми», « на основании специальной оценки условий труда» исключить.

Раздел 8. Обязательства профсоюзного комитета

Пункт 8.8. изложить с в следующей редакции:

С учетом мнения представительного органа работников работодателем определяется форма подготовки и дополнительного профессионального образования работников и перечень необходимых профессий и специальностей.

Пункт 8.14.- слова «гражданских служащих и» исключить.

Пункт 8.16.- слова «промышленной безопасности» исключить.

Правила внутреннего трудового распорядка (приложение)

Раздел 2. Порядок приема и увольнения работников учреждения

Пункт 2.2 – словосочетание «государственного пенсионного страхования» заменить на «обязательного пенсионного страхования»

Пункт 2.3. – после слов «При поступлении на работу» дополнить «(до подписания трудового договора)»; слова «(при его наличии)», «технике безопасности» исключить; словосочетание «осуществляет специалист по охране труда» заменить на словосочетание «осуществляет специалист по охране труда или другой уполномоченный работодателем работник».

Пункт 2.4. - словосочетание «...со дня подписания трудового договора» заменить на словосочетание «...со дня фактического начала работы»

Раздел 3. Основные права и обязанности работников

Подпункт 3.2.1. – словосочетание «технике безопасности» исключить

Раздел 4. Основные права и обязанности работодателя

По содержанию всего раздела слова «(при необходимости)», «при их наличии)» исключить.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха

Пункт 5.6. – изложить в редакции:

В рабочее время работники не могут отвлекаться от их непосредственной работы, в том числе, выполнять общественные обязанности и проводить мероприятия, не связанные с производственной деятельностью (кроме случаев, предусмотренных законодательством).

